



Poder Executivo
Prefeito

JOÃO HENRIQUE DE ANDRADE LIMA CAMPOS

Vice-Prefeita
ISABELLA DE ROLDÃO

Secretaria de Finanças
Secretária MAÍRA RUFINO FISCHER

Secretaria de Governo e Participação Social
Secretário ALDEMAR SILVA DOS SANTOS

Secretaria de Planejamento, Gestão e Transformação Digital
Secretário FELIPE MARTINS MATOS

Secretaria de Saúde
Secretária LUCIANA CAROLINE ALBUQUERQUE D'ANGELO

Secretaria de Educação
Secretário FREDERICO DA COSTA AMÂNCIO

Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação
Secretária JOANA PORTELA FLORÊNCIO

Secretaria de Trabalho e Qualificação Profissional
Secretária ADYNARA MARIA QUEIROZ MELO GONÇALVES

Secretaria de Turismo e Lazer
Secretário ANTÔNIO DE SOUZA LEÃO COELHO

Secretaria de Esportes
Secretário RODRIGO BEZERRA COUTINHO DE MELO

Secretaria de Cultura
Secretário JOSÉ RICARDO RODRIGUES DE MELLO FILHO

Secretaria de Desenvolvimento Social, Direitos Humanos, Juventude e Políticas sobre Drogas
Secretária ANA RITA SUASSUNA WANDERLEY

Secretaria da Mulher
Secretária GLAUCE MARGARIDA DA HORA MEDEIROS

Secretaria de Segurança Cidadã
Secretário MURILO RODRIGUES CAVALCANTI

Secretaria de Habitação
Secretário ERMES FERREIRA COSTA NETO

Secretaria de Saneamento
Secretário TOMÉ BARROS MONTEIRO DA FRANCA

Secretaria de Política Urbana e Licenciamento
Secretário CARLOS EDUARDO MUNIZ PACHECO

Secretaria de Meio Ambiente e Sustentabilidade
Secretário OSCAR PAES BARRETO NETO

Secretaria de Infraestrutura
Secretária MARÍLIA DANTAS DA SILVA

Órgãos de caráter permanente próprios de Estado

Controladoria-Geral do Município
Controlador JOSÉ RICARDO WANDERLEY DANTAS DE OLIVEIRA

Procuradoria-Geral do Município
Procurador PEDRO JOSÉ DE ALBUQUERQUE PONTES

Órgãos de Assessoramento Imediato

Gabinete do Prefeito
Chefe VICTOR MARQUES ALVES

Gabinete de Projetos Especiais
Chefe CINTHIA CIBELE DE SOUZA MELLO

Gabinete de Comunicação
Chefe RAFAEL SALVIANO MARQUES MARROQUIM

Gabinete de Imprensa
Chefe GILBERTO PRAZERES COSTA

Gabinete do Centro do Recife
Chefe ANA PAULA DE OLIVEIRA VILAÇA LEAL

Gabinete de Gestão do PROMORAR
Chefe JOÃO CARLOS CINTRA CHARAMBA

Assessoria Especial e Representação Institucional
Chefe ANTÔNIO MÁRIO DA MOTA LIMEIRA FILHO

Editoria do Diário Oficial

Editor
JOSÉ ACCIOLY (interino)

Diagramação
RODRIGO STOK / ALMIR MELO / LUDMYLLA BELCHIOR / ADAN LEON

DIÁRIO OFICIAL DO RECIFE
www.recife.pe.gov.br/diariooficial
Avenida Cais do Apolo, 925, Bairro do Recife
Recife/PE - CEP-50030-903
Fones: 3355.8888 / 3355.8403
www.recife.pe.gov.br

PCR divulga e homologa resultado final do concurso público para professor da Rede Municipal de Ensino

Profissionais irão compor os quadros de Professor I (Educação Infantil e Anos Iniciais) e Professor II (Anos Finais); nomeação dos 1 mil novos docentes acontece a partir da próxima semana

Por meio da Secretaria de Educação, a Prefeitura do Recife divulgou e homologou, anteontem, o resultado final do concurso para professor da Rede Municipal de Ensino do Recife. O certame, o maior já realizado pela capital pernambucana, reafirma o compromisso da atual gestão municipal na valorização dos profissionais de educação e o fortalecimento da rede de ensino do Recife. A previsão é que a nomeação dos mil professores aprovados no concurso seja realizada na próxima semana.

“É um momento histórico para a educação. Assinamos a homologação do maior concurso da história de professores do Recife. São mil vagas de professores e professoras que agora estão devidamente homologadas e a gente vai fazer a nomeação a partir da semana que vem. Aqui não tem a história de homologar o concurso e sabe lá quando vai chamar. A gente fez o concurso porque a cidade precisa e já está sendo homologado. Parabéns a todos que fizeram, que participaram, sobretudo aqueles que estão aprovados e que poderão passar a ser servidoras e servidores da Prefeitura do Recife. O maior concurso público da história da educação do Recife é uma realidade”, destacou João Campos.

O concurso público para professores do Recife foi uma prioridade da atual gestão com o objetivo de reforçar a Rede Municipal de Ensino da cidade, aumentando o quadro de profissionais e garantindo que os estudantes tenham cada vez mais acesso a uma educação pública de qualidade e referência. A contratação de parte desses novos servidores está diretamente relacionada à ampliação de vagas ofertadas para a população nas creches e escolas do Recife.

Do total de profissionais que serão nomeados, 800 são para Professor I (Educação Infantil e Anos Iniciais) e 200 para Professor II (Anos Finais), nas disciplinas de Artes, Ciências, Educação Física, Geografia, História, Língua Inglesa, Língua Portuguesa e Matemática. Os novos professores começam a tomar posse ainda este ano e serão lotados - além das unidades de ensino já existentes - nas novas escolas e creches que estão sendo construídas para o fortalecimento da rede do Recife e assumirão as salas de aulas no início do ano letivo de 2024.



Servidos tomam posse ainda este ano e serão lotados em unidades de ensino existentes e em novas escolas e creches que estão sendo construídas

Após a nomeação, os aprovados darão início à próxima etapa, que é a entrega da documentação necessária: RG; CPF e certidão de regularização da situação cadastral no; Título de eleitor; Certidão de quitação eleitoral; Captura de tela da página de qualificação cadastral no eSocial; Comprovante de inscrição do PIS/PASEP; Certidão de nascimento e Declaração de união estável (se houver) ou Certidão de Casamento; Laudo médico com CID (se PCD); Certificado de reservista (homens); Comprovante de residência atualizado até 90 dias; Cópia do cartão do Banco Bradesco ou do Comprovante de abertura de conta; Comprovante de escolaridade, conforme exigido no Edital.

Além disso, os aprovados devem apresentar as seguintes certidões: Certidão Negativa de Atos de Improbidade Administrativa e Inelegibilidade; Certidão Negativa de Crimes Eleitorais (TSE); Certidão Negativa de Antecedentes Criminais (Polícia Federal); Certidão Negativa de Antecedentes Criminais Federal (Justiça Federal); Certidão Negativa de Antecedentes Criminais Estadual (SDS/PE ou do Estado onde residiu

nos últimos 5 anos); e Certidão Negativa de Antecedentes Criminais (TJPE).

Os seguintes exames também devem ser entregues junto à documentação necessária: hemograma completo; glicemia de jejum; exame de urina tipo I (rotina EAS); exame psiquiátrico com laudo (emitido por psiquiatra com RQE); audiometria; videolaringoscopia (com laudo e fotos); e laudo oftalmológico constando obrigatoriamente acuidade visual, detalhado em valores para ambos os olhos, conforme escala de snellen.

“Estamos muito contentes em dar mais esse passo tão importante para a nossa educação da cidade do Recife. Esses são os profissionais que chegam para somar e serem os principais condutores no processo de ensino-aprendizagem de nossas crianças e jovens da Rede Municipal. O concurso para mil professores foi um compromisso do prefeito João Campos para fortalecer a educação do Recife e que agora se concretiza com a homologação e, na sequência, com a nomeação desses novos profissionais.”, celebrou o secretário de Educação do Recife, Fred Amancio.

Prefeitura capacita mais de 300 micro e pequenos negócios



Salto Tecnológico promoveu a transformação digital de empreendedores

A Prefeitura do Recife encerrou, ontem, a última turma do Programa Salto Tecnológico, capacitação voltada para melhorar a gestão e a presença digital de microempreendedores individuais, empresas de pequeno porte e microempresas. Foram 347 empreendedores participantes, que alavancaram os seus negócios utilizando de recursos tecnológicos nas áreas de gestão, marketing e vendas em ambiente digital. Um relatório de avaliação dos treinamentos mostrou que os participantes ampliaram a comercialização de produtos em 30% ainda durante o treinamento. Além da

entrega de certificados, a noite será de network entre participantes de todas as turmas realizadas, além de palestra de negócios aberta ao público geral.

Foram realizadas 30 turmas e, do total, o maior número das empresas participantes (45%) atuam no setor de Comércio. Deste total, a maioria (59%) realiza atividades econômicas na área de Alimentação e Bebidas. O setor de Serviços registrou 41% dos empreendedores participantes e, na sua maioria (33%) detém negócios na área de Beleza e Higiene Pessoal. A participação do setor de Educação ficou em 11%. Deste total, 55% atuam com cursos

profissionalizantes. Os outros 4% possuem empresas ligadas ao segmento de Construção, mais especificamente atuando nas atividades de obras de alvenaria.

Em se tratando da Natureza Jurídica, o maior número de inscritos (68%) é de MEI. No recorte de gênero, 56% dos empreendedores treinados são mulheres. Em termos de faturamento, mais da metade dos inscritos (55%) registrou um faturamento de até R\$ 5 mil mensais em vendas online. O diagnóstico inicial apontou que 46% das empresas entendem que o principal desafio para utilizar as plataformas de mídias digitais e ferramentas de gestão e controles é a falta de conhecimento em relação ao negócio e ao mercado.

O Salto Tecnológico foi capitaneado pela Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação do Recife, por meio do Investe Recife, e tinha duração de três meses, com aulas online e presenciais, além de uma consultoria personalizada feita por analistas do Sebrae-PE. Os 347 negócios selecionados foram divididos em turmas distintas e tiveram acesso a 42 horas de consultoria individualizada e, ao menos, 9 encontros coletivos para compartilhar estratégias para acelerar a transformação digital, melhorar processos, reduzir custos e, sobretudo, aumentar o faturamento. O programa tem investimento de cerca de R\$ 900 mil, sendo um terço do total apoiado pela Prefeitura do Recife.